



就业质量报告

2020年

目 录

| | |
|----------------------------------|-----------|
| 报告说明 | 4 |
| 第一部分 毕业生就业基本情况 | 5 |
| 一、毕业生规模和结构 | 5 |
| （一）毕业生规模 | 5 |
| （二）各系（专业）毕业生结构 | 6 |
| 二、毕业生就业率及就业流向 | 8 |
| （一）毕业生总体情况 | 8 |
| （二）毕业生就业区域分布统计 | 10 |
| （三）毕业生就业单位性质统计 | 14 |
| （四）毕业生就业行业分布 | 14 |
| 第二部分 开展毕业生就业指导工作的举措 | 16 |
| 第三部分 就业质量相关分析 | 20 |
| 一、学生基本情况分析 | 20 |
| （一）答题学生专业分布 | 20 |
| （二）就业情况 | 21 |
| 二、满意度分析 | 21 |
| 三、工作胜任度分析 | 23 |
| 四、专业相关度分析 | 23 |
| 五、收入水平分析 | 24 |
| 六、离职率分析 | 26 |
| 七、就业求职满意度分析 | 26 |
| 八、社会保险待遇分析 | 27 |
| 第四部分 毕业生就业趋势分析 | 28 |
| 一、毕业生就业人数继续保持增长 | 28 |
| 二、毕业生初次就业率继续保持稳定 | 28 |
| 三、毕业生就业单位性质以民营（私营）企业为主 | 28 |
| 四、毕业生专升本意愿逐年增加，上线人数有较大增幅 | 29 |
| 五、毕业生在学院所在地就业人数明显增长 | 29 |
| 六、在供销系统企业（含涉农企业）就业的占有一定比例 | 30 |
| 七、毕业生用人单位对我院毕业生聘用整体评价积极 | 31 |
| 第五部分 就业质量调查对教育教学的反馈 | 33 |
| 一、对教师教学水平和师德方面的反馈 | 33 |
| 二、对专业课程课堂教学效果方面评价的反馈 | 33 |
| 三、各系毕业生就业质量反馈指标综合排名 | 34 |
| 四、对母校推荐度的反馈 | 35 |
| 五、对就业指导工作的反馈 | 35 |

表目录

| | | |
|------|--------------------------------------|----|
| 表 1 | 我院 2020 届各系（专业）毕业生数 | 5 |
| 表 2 | 我院 2020 届全日制毕业生生源地区结构 | 7 |
| 表 3 | 各专业就业总体情况 | 9 |
| 表 4 | 我院各专业 2018 届-2020 届毕业生就业地区分布 | 10 |
| 表 5 | 2019 届-2020 届留绍就业情况 | 11 |
| 表 6 | 各专业专升本学生数量 | 12 |
| 表 7 | 2020 届毕业生深造院校 | 13 |
| 表 8 | 2020 届学生就业单位性质 | 14 |
| 表 9 | 2020 届毕业生就业行业分布表 | 15 |
| 表 10 | 2020 年云招聘空中宣讲会场次表 | 18 |
| 表 11 | 各系部参与答题人数表 | 20 |
| 表 12 | 2020 届毕业生就业情况 | 21 |
| 表 13 | 2018 届-2020 届对校总体满意度表 | 21 |
| 表 14 | 2020 届各系就业满意度 | 22 |
| 表 15 | 2020 届各专业分项满意度分值表 | 22 |
| 表 16 | 2017 届-2020 届学生工作胜任度调查结果 | 23 |
| 表 17 | 2017 届-2020 届专业相关度表 | 23 |
| 表 18 | 2018 届、2019 届毕业生一年后收入表 | 24 |
| 表 19 | 2017 届毕业生一年后、三年后收入对比表 | 25 |
| 表 20 | 2017 届各系毕业生一年后、三年后月收入对比表 | 25 |
| 表 21 | 2020 届各系毕业生从事过的工作数量分析表 | 26 |
| 表 22 | 2017 届-2020 届毕业生求职服务满意度表 | 26 |
| 表 23 | 2017 届-2020 届毕业生社会保险待遇情况表 | 27 |
| 表 24 | 近年毕业生数和就业人数表 | 28 |
| 表 25 | 近年初次就业率 | 28 |
| 表 26 | 近年毕业生就业单位性质表 | 29 |
| 表 27 | 近年毕业生专升本人数表 | 29 |
| 表 28 | 近三年毕业生在绍兴地区就业情况 | 30 |
| 表 29 | 2017 届-2020 届毕业生是否供销系统企业就业统计表 | 31 |
| 表 30 | 用人单位对我院 2020 届毕业生整体评价和工作胜任度的评价 | 31 |
| 表 31 | 用人单位对我院 2019 届毕业生一年后的评价反馈 | 32 |
| 表 32 | 近年教师教学水平和师德水平反馈表 | 33 |
| 表 33 | 近三年专业课堂教学效果反馈表 | 33 |
| 表 34 | 2020 届毕业生毕业当年就业反馈主要指标情况 | 34 |
| 表 35 | 近年毕业生对母校推荐度反馈表 | 35 |
| 表 36 | 2017-2020 届毕业生在校求职服务统计表 | 35 |
| 表 37 | 2017-2020 届毕业生工作来源渠道统计表 | 36 |

报告说明

根据浙江省教育厅办公室转发教育部高校学生司关于做好高校毕业生就业质量年度报告编制发布工作的通知（教学司函〔2014〕29号），我院编制和发布《浙江农业商贸职业学院2020年毕业生就业质量年度报告》。

报告的特色：一是调查问卷整体设计具有系统性和科学性。本报告数据采集问卷对象覆盖全院六个系的毕业生，参照浙江省教育厅评估院毕业生跟踪调查问卷项目内容，同时结合学院的办学特色，涉及毕业生就业现状、毕业生就业满意度、毕业生对母校培养满意度、毕业生对母校的发展建议等方面问题；二是以全面了解2020届毕业生的就业状况为目标，通过调查数据的分析，提出相关反馈信息；三是采用科学的调研方法，确保采集数据真实有效。

报告主要以学院2020届毕业生为研究对象，以2020届毕业生的就业状况为主要数据源，以浙江农业商贸职业学院毕业跟踪调查（截止2020年10月31日）和2020年浙江省教育评估院跟踪数据展开分析。

毕业生调查问卷答题系统委托专业信息服务公司进行问卷有效设置和系统维护，毕业生凭个人身份证登入系统进行答卷，确保一人一卷，91.48%的毕业生完成网上有效答题，采集数据真实有效。

第一部分 毕业生就业基本情况

一、毕业生规模和结构

(一) 毕业生规模

我院 2020 届毕业生共有 2195 人，其中财会金融系 483 人、经济贸易系 355 人、农业经济管理系 446 人、烹饪旅游系 364 人、汽车技术服务系 342 人、艺术设计系 205 人。

表 1 我院 2020 届各系(专业)毕业生数

| 专业系 | 专业名称 | 专业毕业生人数 | 系毕业生人数小计 |
|---------|-----------|---------|----------|
| 财会金融系 | 互联网金融 | 81 | 483 |
| | 会计 | 261 | |
| | 投资与理财 | 141 | |
| 经济贸易系 | 国际贸易实务 | 226 | 355 |
| | 商务经纪与代理 | 75 | |
| | 应用英语 | 54 | |
| 农业经济管理系 | 茶树栽培与茶叶加工 | 37 | 446 |
| | 茶艺与茶叶营销 | 30 | |
| | 电子商务 | 233 | |
| | 绿色食品生产与检验 | 76 | |
| | 农村经营管理 | 70 | |
| 烹饪旅游系 | 酒店管理 | 66 | 364 |
| | 烹调工艺与营养 | 232 | |
| | 休闲服务与管理 | 25 | |
| | 中西面点工艺 | 41 | |
| 汽车技术系 | 汽车车身维修技术 | 170 | 342 |
| | 汽车营销与服务 | 172 | |
| 艺术设计系 | 产品艺术设计 | 39 | 205 |
| | 环境艺术设计 | 62 | |
| | 会展策划与管理 | 104 | |
| 总计 | | 2195 | |

注：数据来源：浙江省大学生网上就业市场管理系统数据

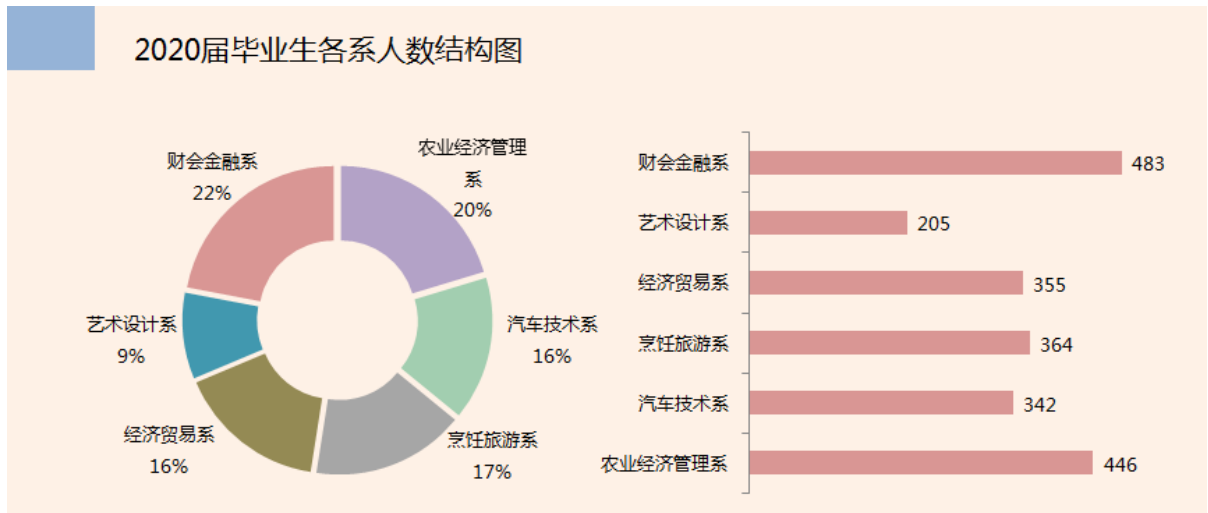


图 1：2020 届毕业生各系毕业生数

从性别结构来看，女生 1218 人，占 55.49%；男生 977 人，占 44.51%。

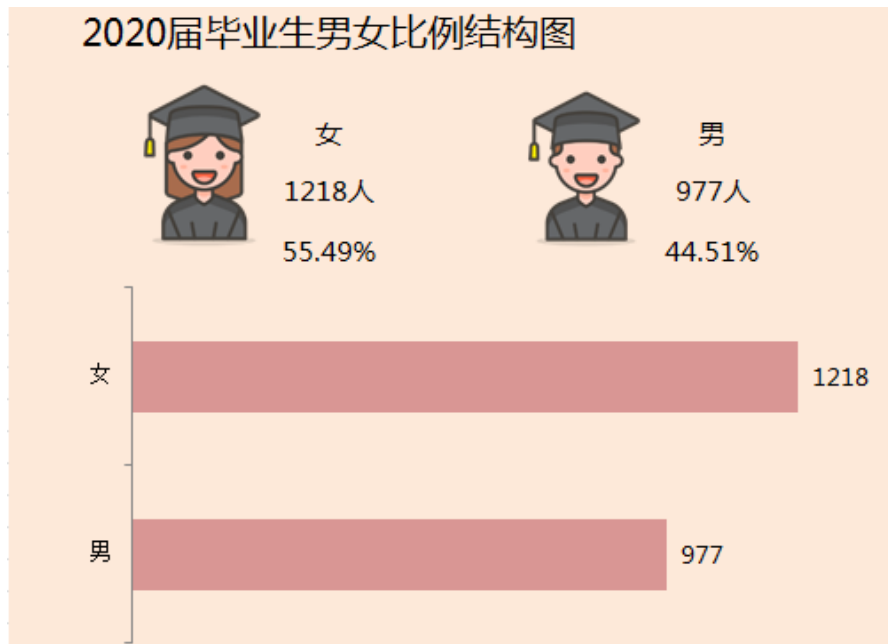


图 2：性别分布

（二）各系（专业）毕业生结构

2020 届毕业生以浙江省内生源为主，主要集中在绍兴、温州、台州、杭州等市。外省生源地主要是安徽（64 人）、江西（18 人）、四川（10 人）、贵州（9 人）、重庆（7 人）、山西（7 人）、福建（7 人）等地。

表 2 我院 2020 届全日制毕业生生源地区结构

| 地区 | 人数 |
|-----|------|
| 杭州市 | 224 |
| 湖州市 | 74 |
| 嘉兴市 | 94 |
| 金华市 | 105 |
| 丽水市 | 92 |
| 宁波市 | 196 |
| 衢州市 | 63 |
| 绍兴市 | 521 |
| 台州市 | 298 |
| 温州市 | 363 |
| 舟山市 | 11 |
| 省外 | 154 |
| 合计 | 2195 |

注：数据来源：浙江省大学生网上就业市场管理系统数据

2020届全日制毕业生省内生源地区结构

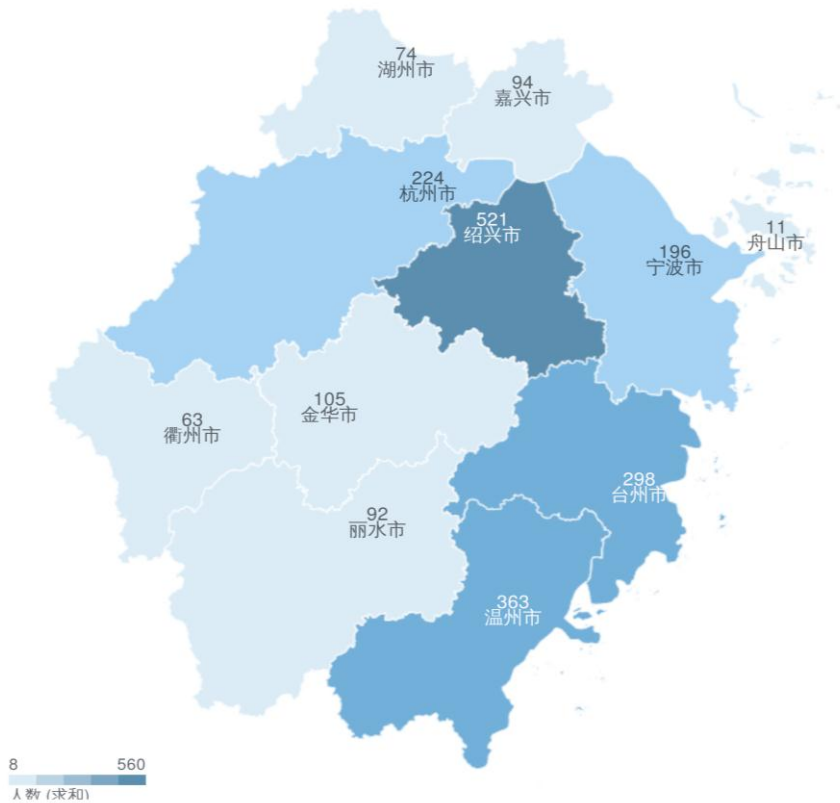


图 3：2020 届全日制毕业生省内生源地区结构

二、毕业生就业率及就业流向

（一）毕业生总体情况

根据浙江省教育厅的规定，毕业生当年就业率统计以浙江省教育厅大学生就业网上统计数据为准。截至8月31日，我院2020届毕业生2195人，就业2039人，初次就业率92.89%。其中签约就业1389人，签约就业率63.28%；毕业生创业23人，创业率1.05%；专升本374人，升学率17.04%（2019届为9.98%）。

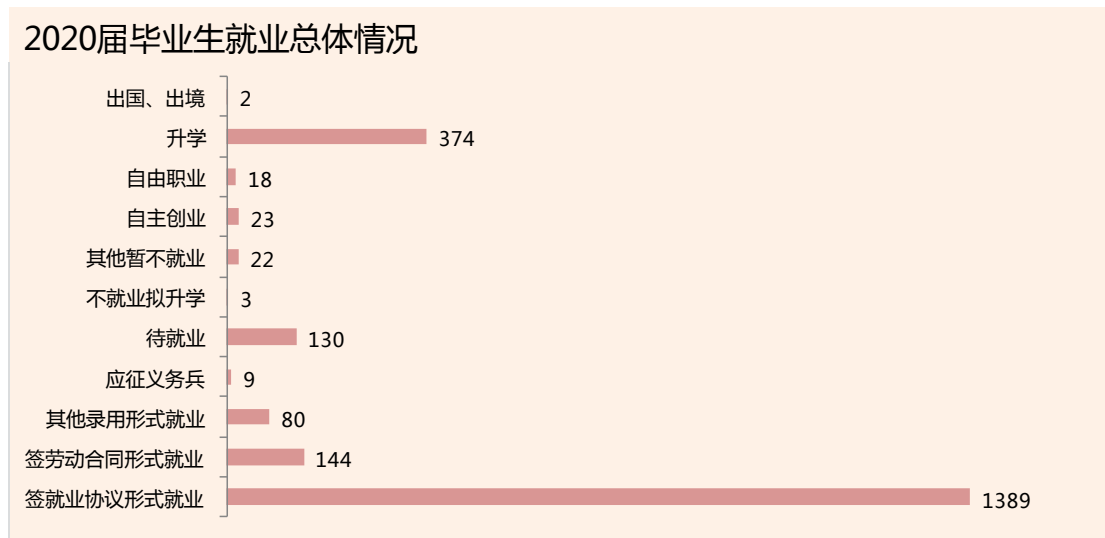


图 4：就业总体情况

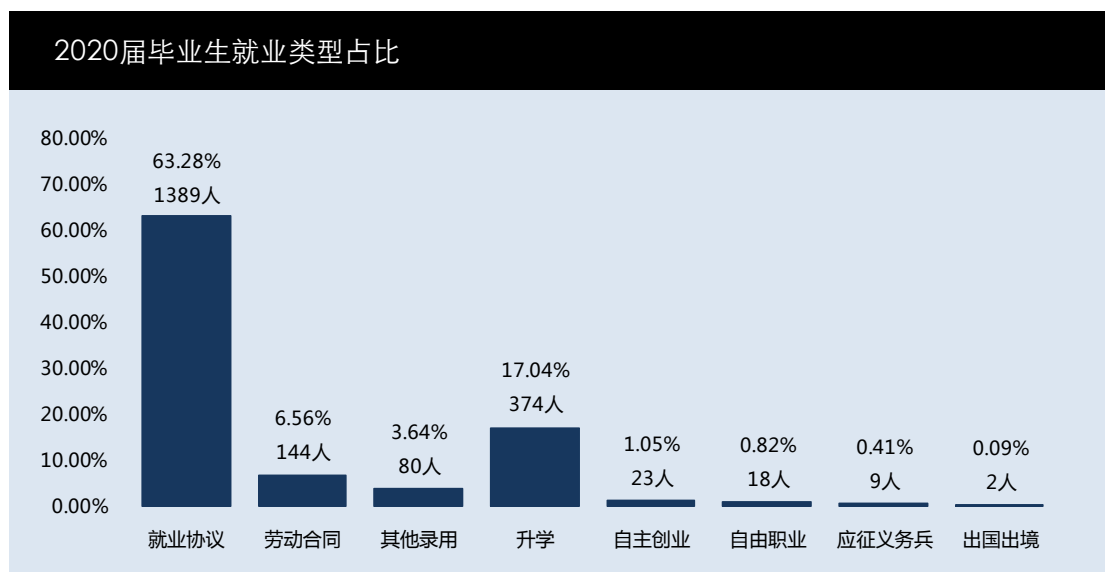


图 5 2020 届毕业生就业类型占比

表 3 各专业就业总体情况

| 学院 | 学校专业 | 毕业生数 | 就业人数 | 就业率 | 签约就业率 | 创业人数 | 升学率 |
|-------------|------------|-------------|-------------|---------------|---------------|-----------|---------------|
| 农业经济 管理系 | 系合计 | 446 | 407 | 91.26% | 59.42% | 10 | 13.90% |
| | 农村经营管理 | 70 | 69 | 98.57% | 75.71% | | 10% |
| | 电子商务 | 233 | 210 | 90.13% | 60.52% | 7 | 10.30% |
| | 绿色食品生产与检验 | 76 | 73 | 96.05% | 48.68% | 1 | 30.26% |
| | 茶树栽培与茶叶加工 | 37 | 29 | 78.38% | 45.95% | | 16.22% |
| | 茶艺与茶叶营销 | 30 | 26 | 86.67% | 56.67% | 2 | 6.67% |
| 汽车技 术系 | 系合计 | 342 | 324 | 94.74% | 84.21% | | 1.17% |
| | 汽车营销与服务 | 172 | 160 | 93.02% | 90.12% | | 1.74% |
| | 汽车车身维修技术 | 170 | 164 | 96.47% | 78.24% | | 0.59% |
| 烹饪旅 游系 | 系合计 | 364 | 329 | 90.38% | 68.13% | 3 | 10.99% |
| | 中西面点工艺 | 41 | 37 | 90.24% | 39.02% | | 34.15% |
| | 休闲服务与管理 | 25 | 23 | 92% | 80% | | 0% |
| | 烹调工艺与营养 | 232 | 206 | 88.79% | 71.55% | 3 | 5.60% |
| | 酒店管理 | 66 | 63 | 95.45% | 69.70% | | 19.70% |
| 经济贸 易系 | 系合计 | 355 | 345 | 97.18% | 77.75% | 3 | 14.93% |
| | 商务经纪与代理 | 75 | 74 | 98.67% | 88% | | 1.33% |
| | 国际贸易实务 | 226 | 218 | 96.46% | 79.20% | 3 | 13.27% |
| | 应用英语 | 54 | 53 | 98.15% | 57.41% | | 40.74% |
| 艺术设 计系 | 系合计 | 205 | 195 | 95.12% | 62.93% | 4 | 15.12% |
| | 产品艺术设计 | 39 | 33 | 84.62% | 66.67% | | 10.26% |
| | 会展策划与管理 | 104 | 102 | 98.08% | 57.69% | | 19.23% |
| | 环境艺术设计 | 62 | 60 | 96.77% | 69.35% | 4 | 11.29% |
| 财会金 融系 | 系合计 | 483 | 439 | 90.89% | 37.89% | 3 | 38.10% |
| | 互联网金融 | 81 | 75 | 92.59% | 30.86% | 1 | 40.74% |
| | 会计 | 261 | 240 | 91.95% | 41.00% | 2 | 43.30% |
| | 投资与理财 | 141 | 124 | 87.94% | 36.17% | | 26.95% |
| 合计 | | 2195 | 2039 | 92.89% | 63.33% | 23 | 17.04% |

注：此处升学率为升学人数/毕业生数

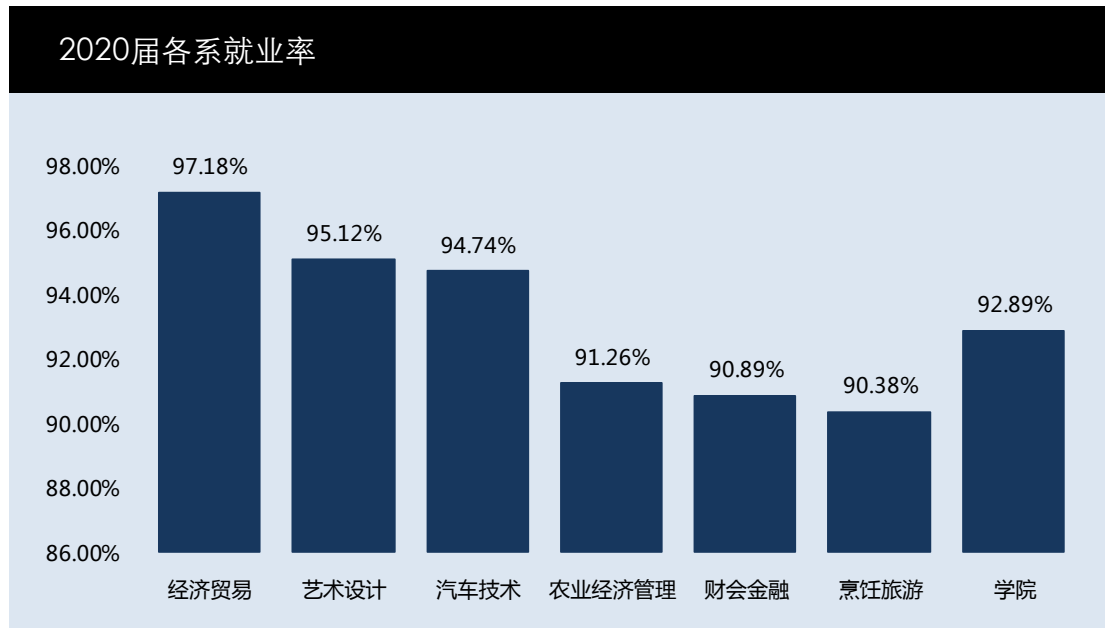


图 6 2020 届各系就业率:

(二) 毕业生就业区域分布统计

1. 就业区域分布统计

毕业生就业地区以省内为主，且大部分学生回生源地就业，主要分布在绍兴、杭州、宁波、温州等地区。在绍兴地区就业的毕业生中，生源所在地为绍兴市（包括越城、柯桥、上虞、诸暨、新昌和嵊州）的有 299 人，占所有在绍就业毕业生的 79.73%（299/375），占所有绍兴籍毕业生的 57.39%（299/521）。

表 4 我院各专业 2018 届-2020 届毕业生就业地区分布

| 届 | 毕业生数 | 就业人数 | 就业所在地区分布 | | | | | | | | | | | | |
|------|-------|------|----------|-------|-------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|
| | | | 绍兴 | 杭州 | 宁波 | 温州 | 嘉兴 | 湖州 | 金华 | 衢州 | 舟山 | 台州 | 丽水 | 省外国 | 升学 |
| 2018 | 2266 | 2232 | 633 | 447 | 265 | 144 | 110 | 83 | 111 | 21 | 10 | 120 | 33 | 75 | 180 |
| | 占比(%) | 100 | 28.37 | 20.03 | 11.87 | 6.45 | 4.93 | 3.72 | 4.97 | 0.94 | 0.45 | 5.38 | 1.48 | 3.36 | 8.06 |
| 2019 | 2205 | 2178 | 549 | 475 | 300 | 140 | 102 | 48 | 107 | 23 | 12 | 132 | 28 | 42 | 220 |
| | 占比(%) | 100 | 25.21 | 21.81 | 13.77 | 6.43 | 4.68 | 2.2 | 4.91 | 1.06 | 0.55 | 6.06 | 1.29 | 1.93 | 10.1 |
| 2020 | 2195 | 2039 | 375 | 406 | 206 | 192 | 44 | 40 | 100 | 18 | 6 | 164 | 23 | 91 | 374 |
| | 占比(%) | 100 | 18.38 | 19.9 | 10.10 | 9.42 | 2.16 | 1.96 | 4.90 | 0.88 | 0.29 | 8.04 | 1.13 | 4.46 | 18.33 |

注：数据来源：浙江省教育厅大学生就业系统统计数据（制表日期：2020年8月31日）；

专升本占比为专升本人数/就业人数

2020 届绍兴籍毕业生 521 人，占毕业生总数 23.74%；留绍毕业生就业人数 377 人，留绍就业比例为 17.18%；绍兴籍毕业生留绍就业人数 299 人，留绍就业数占绍兴籍毕业生数比例为 57.39%，占总留绍就业人数比例为 79.31%。

相比 2019 届，2020 届留绍就业人数大幅减少，主要原因在于疫情影响，许多学生选择生源地就业。

表 5 2019 届-2020 届留绍就业情况

| 年份 | | 2019 届 | 2020 届 |
|------------|--------------------|--------|--------|
| 就业率 | | 98.78% | 92.89% |
| 毕业生 情况 | 毕业生数 | 2205 | 2195 |
| | 就业人数 | 2178 | 2039 |
| | 绍兴籍毕业生数 | 592 | 521 |
| | 绍兴籍毕业生占比 | 26.85% | 23.74% |
| 留绍就业 情况 | 留绍就业人数 | 549 | 377 |
| | 留绍就业比例 | 25.21% | 17.18% |
| | 绍兴籍留绍就业人数 | 427 | 299 |
| | 绍兴籍留绍就业数占绍兴籍毕业生数比例 | 72.13% | 57.39% |
| | 绍兴籍留绍就业数占留绍就业人数比例 | 77.78% | 79.31% |

注：数据截止为当年 12 月 31 日

2. 毕业生创业情况统计

根据省教育厅核发的大学生创业情况，当前我院 2020 届毕业生中有 23 人自主创业，其所创办的企业已经所在地区工商部门注册登记，比上届增加 17 人，创业率为 1.05%。

3. 毕业生毕业当年专升本统计

根据毕业生参加专升本考试及专升本录取结果统计,2020 届毕业生中有 374 名学生通过专升本考试被本科院校录取,升学率为 17.04%,比 2019 届毕业生的升学率提高了 7.06%。

专升本的毕业生涵盖会计、国际贸易实务、应用英语、会展策划与管理等二十多个专业。录取的本科院校有浙江工商大学、杭州电子科技大学、中国计量大学和浙江大学城市学院等。

表 6 各专业专升本学生数量

| 专业 | 专升本数量 |
|-----------|-------|
| 茶树栽培与茶叶加工 | 6 |
| 茶艺与茶叶营销 | 2 |
| 产品艺术设计 | 4 |
| 电子商务 | 24 |
| 国际贸易实务 | 30 |
| 互联网金融 | 33 |
| 环境艺术设计 | 7 |
| 会计 | 113 |
| 会展策划与管理 | 20 |
| 酒店管理 | 13 |
| 绿色食品生产与检验 | 23 |
| 农村经营管理 | 7 |
| 烹调工艺与营养 | 13 |
| 汽车车身维修技术 | 1 |
| 汽车营销与服务 | 3 |
| 商务经纪与代理 | 1 |
| 投资与理财 | 38 |
| 应用英语 | 22 |
| 中西面点工艺 | 14 |
| 总计 | 374 |

374
总计

图 7：2020 届各专业专升本学生占比

表 7 2020 届毕业生深造院校

| 深造院校 | 学生数 | 深造院校 | 学生数 |
|----------------|-----|----------------|-----|
| 浙江农林大学 | 5 | 温州医科大学仁济学院 | 2 |
| 浙江海洋大学 | 1 | 浙江工商大学杭州商学院 | 25 |
| 台州学院 | 2 | 浙江财经大学东方学院 | 19 |
| 浙江财经大学 | 1 | 浙江万里学院 | 8 |
| 浙江工商大学 | 1 | 浙大宁波理工学院 | 6 |
| 浙江越秀外国语学院 | 11 | 浙江工业大学之江学院 | 7 |
| 温州大学 | 4 | 浙江海洋大学东海科学技术学院 | 7 |
| 丽水学院 | 1 | 浙江树人学院 | 14 |
| 杭州电子科技大学 | 2 | 浙江理工大学科技与艺术学院 | 23 |
| 湖州师范学院 | 2 | 浙江农林大学暨阳学院 | 16 |
| 湖州师范学院求真学院 | 16 | 浙江师范大学行知学院 | 16 |
| 杭州电子科技大学信息工程学院 | 16 | 同济大学浙江学院 | 32 |
| 杭州师范大学钱江学院 | 24 | 宁波工程学院 | 1 |
| 嘉兴学院南湖学院 | 11 | 浙大城市学院 | 6 |
| 宁波大学科学技术学院 | 23 | 浙江广厦建设职业技术大学 | 5 |
| 宁波财经学院 | 11 | 浙江外国语学院 | 1 |
| 上海财经大学浙江学院 | 15 | 浙江中医药大学 | 2 |

（三）毕业生就业单位性质统计

毕业生就业单位性质占比最高的是民营（私营）企业，占问卷数的 54.31%，其次是个体户和其他。

表 8 2020 届学生就业单位性质

| 就业单位性质 | 有效百分比 |
|----------------|--------|
| A.政府机构 | 2.03% |
| B.科研事业单位 | 0.51% |
| C.国有企业（国有控股企业） | 10.15% |
| D.非营利性社会组织 | 1.02% |
| E.民营（私营）企业 | 54.31% |
| F.外资/合资 | 2.03% |
| G.个体户 | 15.74% |
| H.其他 | 14.21% |

（四）毕业生就业行业分布

毕业生就业的行业分布种类较广，占比最高是批发与零售业，占比 23.20%；租赁和商务服务业，占 14.86%；制造业统计占比 14.50 %；住宿和餐饮业占比 12.27%；信息传输、软件和信息技术服务业占比 7.92%。毕业生就业的行业分布情况基本上与毕业生的专业结构相吻合。

表 9 2020 届毕业生就业行业分布表

| 就业行业 | 有效百分比 |
|------------------|--------|
| 农、林、牧、渔业 | 0.66% |
| 采矿业 | 0.06% |
| 制造业 | 14.50% |
| 电力、热力、燃气及水生产和供应业 | 0.54% |
| 建筑业 | 2.60% |
| 批发和零售业 | 23.20% |
| 交通运输、仓储和邮政业 | 1.75% |
| 住宿和餐饮业 | 12.27% |
| 信息传输、软件和信息技术服务业 | 7.92% |
| 金融业 | 1.27% |
| 房地产业 | 1.87% |
| 租赁和商务服务业 | 14.86% |
| 科学研究和技术服务业 | 2.90% |
| 水利、环境和公共设施管理业 | 0.18% |
| 居民服务、修理和其他服务业 | 5.14% |
| 教育 | 4.05% |
| 卫生和社会工作 | 0.66% |
| 文化、体育和娱乐业 | 4.53% |
| 公共管理、社会保障和社会组织 | 1.03% |

第二部分 开展毕业生就业指导工作的举措

一、强化领导、细化责任，保障就业稳步推进

坚持就业工作“一把手”工程，强化组织保障。2020年就业工作受疫情影响，毕业生返校推迟。为了避免学生成为断线风筝，学院强化“一把手”工程，学院领导、各系“一把手”都把做好毕业生就业工作作为重要政治责任，亲自协调、亲自部署、亲自推进，充分调动各方力量，齐抓共管，形成合力。明确专人负责、专项落实、定期研究相关工作，确保就业各项工作责任落到实处、取得实效。

5月13日，召开全院稳就业工作会议，学院党委应良波书记、周文根院长、石骏副院长参加会议。会上明确了“一个都不能少”的就业目标，落实“一生一策”就业帮扶机制。对接各类合作企业，拓宽就业渠道，联系各地人社部门，做好地区联动；7月13日再次召开学院就业工作会议，各系总支书记汇报就业工作进展以及就业困难学生排查情况，招就处对学院暑期就业工作进行统一部署，做到假期服务不断线，工作不停歇；7月14日针对教育部和省中心下发的就业统计文件，对六系辅导员进行业务培训，明确就业信息上报要求，提高就业方案录入的准确率。



图 8: 2020 年学院稳就业工作会议

二、大平台铺就求职通道，扁平化打造求职渠道

面对严峻的就业形势和疫情防控需要，我们创新工作思路，运用现代信息手段促进就业工作，提高就业信息服务水平。学院就业系统经过两年建设，就业工作信息平台已经形成了纸质稿、宣传栏、系统短信和网络等多元化、多途径相结合的立体化格局。疫情期间，更是在就业服务平台中积极创建远程面试系统，增设空中宣讲模块，搭建各类网络平台，积极推进“线上就业”各项服务工作。

通过就业信息平台 and 就业微信公众号上实时转发教育部 24365 就业服务平台中各类招聘活动，推送最新就业政策、用人单位招聘信息等；面向毕业生，及时开展网络答疑活动；利用互联网举办为期一周的“学院 2020 届毕业生和 2021 届毕业生顶岗实习网络招聘会”，通过实时空中招聘的形式，让毕业生、实习生和用人单位进行供需对接，实现视频面试。网络招聘会共提供岗位数 494 个，招聘人数 5862 人，学生应聘人数达 1700 人次左右，学生与企业互动交流次数达 3400 次；鼓励各系与用人单位联合举办企业招聘空中宣讲会，借助钉钉等平台实现空中宣讲会常态化，搭建企业与毕业生良好的沟通平台，基本实现应届生毕业前宣讲会不断档；主动联系各地市人社部门，配合做好地区招聘联动活动。



图 9 2020 年招聘会、宣讲会截图

表 10 2020 年云招聘空中宣讲会场次表

| 序号 | 系部 | 企业 | 日期 |
|----|---------|-------------------------------|-----|
| 1 | 农业经济管理系 | 牧原集团 | 四月 |
| 2 | 农业经济管理系 | 叮咚买菜 | 四月 |
| 3 | 农业经济管理系 | 浙江海博人力资源开发服务有限公司 | 五月 |
| 4 | 农业经济管理系 | 绍兴市协祥网络有限公司 | 五月 |
| 5 | 经济贸易系 | 浙江德佑贝家房地产经纪有限公司 | 五月 |
| 6 | 经济贸易系 | 中国人民财产保险股份有限公司 | 五月 |
| 7 | 经济贸易系 | 一鸣 | 五月 |
| 8 | 经济贸易系 | 轻轻教育 | 五月 |
| 9 | 经济贸易系 | 物美集团 | 六月 |
| 10 | 经济贸易系 | 贝塔斯曼欧维特 | 七月 |
| 11 | 艺术设计系 | 绍兴星元设计装饰有限公司 | 七月 |
| 12 | 财会金融系 | 中国人民财产保险股份有限公司 | 五月中 |
| 13 | 财会金融系 | 浙江核新同花顺网络信息股份有限公司 | 六月底 |
| 14 | 财会金融系 | 杭州盛铭经济信息咨询有限公司 | 六月底 |
| 15 | 财会金融系 | 太平人寿保险有限公司浙江分公司电话销售中心 | 六月中 |
| 16 | 财会金融系 | 山姆大叔 K13 课外辅导中心 (2018 届毕业生单位) | 五月 |
| 17 | 烹饪旅游系 | 系部自行组织 | |
| 18 | 汽车技术系 | 系部自行组织 | |

三、开展精准就业帮扶，促进困难学生充分就业

学院认真落实教育部、教育厅、人社厅等上级部门的各项就业政策，积极搭建就业平台，完善就业指导与服务水平。各系对所有毕业生就业动向进行精准摸排和梳理，针对就业困难学生，按照重点关注、重点服务的原则，对所有未就业学生进行持续跟踪，安排责任教师，开展“一对一”结对帮扶工作，实行动态管理销核制。同时组建农商院就业服务群，为毕业后未就业学生继续开展就业指导和服务工作。截止目前，精准帮扶就业特别困难学生 21 人，其中 6 人已就业。

同时，针对经济困难学生，学院进一步加强求职创业补贴的宣传力度，提高咨询服务水平，将求职创业补贴宣传面扩大至 2020 届毕业生和 2021 届毕业生，我院申请学生数量创新高，达 80 余人。同时及时落实人社部门针对湖北籍学生

的求职补贴，本着方便学生的原则，以视频形式验证材料，目前我院两名湖北籍学生均已顺利领取 1500 元就业补贴。

四、优化就业管理，规范就业统计

认真执行教育部办公厅《关于严格核查 2020 届高校毕业生就业数据的通知》和省教育厅《关于开展 2020 届高校毕业生就业统计核查工作的通知》等文件精神，规范就业信息统计工作，建立逐级审核、核查报送的工作机制，指定专人负责，通过系部自查、学院抽查等方式对所有毕业生就业上报信息进行严格核查。对各系就业状况跟踪实行周报制，及时、逐条修正已变更的信息，确保每一条就业信息准确无误，确保就业统计数据真实有效。

五、加强就业创业指导，树立正确的择业观

积极发挥学校党团组织、院系辅导员、班主任等各方面作用，加强思想教育和沟通，及时疏导毕业生因疫情影响产生的焦虑和悲观情绪。帮助学生树立正确的就业观和择业观。密切掌握毕业生思想动态，耐心细致地开展指导工作，帮助毕业生解决面临的实际困难和问题。引导毕业生建立良好的就业心态，引导就业困难的学生从基层做起，树立先就业后择业的观念，找准职业定位，合理调整预期。同时鼓励学生创业，为有创业意向的学生提供答疑，让其更清楚的认识创业的方法与相关政策法规的运用，帮助顺利实现创业，以创业带动就业。

六、持续跟进，就业帮扶不断线

坚决落实中组部、人社部、教育部等七部门启动实施的高校毕业生就业创业推进行动各项要求（9 月 15 日至 12 月 31 日），对 2020 届和往届未就业高校毕业生开展集中服务。组织各专业系对未就业学生进行进一步的就业情况摸排，已就业学生及时收集资料，录入就业系统；未就业学生建立实名清单，继续根据前期“一对一”帮扶要求确立帮扶教师，及时与学生进行联系，摸清学生就业需求，提供就业帮助。

第三部分 就业质量相关分析

按照《浙江省高等教育“十三五”发展规划（2016—2020年）》中，关于建立高校毕业生质量跟踪调查评价制度和提高人才培养质量的要求，我院于2020年10月，对2020届毕业生进行网络问卷调查。

问卷共设置毕业生对当前工作的满意度、薪酬情况、对学院就业指导等工作的评价相关问题，问卷对象为2020届2195名毕业生和毕业生用人单位。问卷采用网络问卷形式完成。

截止问卷结束，本次应参与答卷毕业生数为2195人，回收有效问卷2008份，问卷人数占毕业生总数的91.48%。相关采集数据具有代表性。现从毕业生对母校的满意度、对现有工作岗位的满意度、对就业求职服务的整体满意度等八个方面的就业数据分析。

一、学生基本情况分析

（一）答题学生专业分布

有效问卷中，各专业答题率均在80%以上。

表 11 各系部参与答题人数表

| 专业 | 人数 | 占比 |
|----------------|------------|---------------|
| 财会金融系 | 453 | 22.56% |
| 会计 | 244 | 12.15% |
| 投资与理财 | 137 | 6.82% |
| 互联网金融 | 75 | 3.74% |
| 经济贸易系 | 297 | 14.79% |
| 国际贸易实务 | 184 | 9.16% |
| 商务经纪与代理 | 62 | 3.09% |
| 应用英语 | 42 | 2.09% |
| 农业经济管理系 | 409 | 20.37% |
| 茶树栽培与茶叶加工 | 29 | 1.44% |
| 茶艺与茶叶营销 | 20 | 1.00% |
| 电子商务 | 195 | 9.71% |
| 绿色食品生产与检验 | 65 | 3.24% |
| 农村经营管理 | 60 | 2.99% |
| 烹饪旅游系 | 328 | 16.33% |
| 酒店管理 | 58 | 2.89% |
| 中西面点工艺 | 38 | 1.89% |

| | | |
|--------------|-------------|----------------|
| 烹调工艺与营养 | 191 | 9.51% |
| 休闲服务与管理 | 24 | 1.20% |
| 汽车技术系 | 330 | 16.43% |
| 汽车车身维修技术 | 148 | 7.37% |
| 汽车营销与服务 | 167 | 8.32% |
| 艺术设计系 | 191 | 9.51% |
| 产品艺术设计 | 29 | 1.44% |
| 环境艺术设计 | 63 | 3.14% |
| 会展策划与管理 | 85 | 4.23% |
| 总计 | 2008 | 100.00% |

(二) 就业情况

问卷显示,在 2008 名学生中,受雇工作人数 1391 人,占 69.27%;创业人数 91 人,占 4.53%;升学人数 355 人,占 17.68%;待业人数 171 人,占 8.52%。学生问卷中,创业率远高于 8 月 31 日统计,主要是 8 月 31 日前部分学生离职创业或者处于创业准备阶段。

表 12 2020 届毕业生就业情况

| 就业情况 | 人数 | 占比 |
|--------------------|------|--------|
| 受雇工作(就业) | 1391 | 69.27% |
| 自主创业 | 91 | 4.53% |
| 升学(专升本、出国留学等) | 355 | 17.68% |
| 尚在待业(包括暂时待业,换工作中等) | 171 | 8.52% |

二、满意度分析

从问卷数据分析,2020 届毕业生对当前工作的满意度反馈情况总体情况良好,其中非常满意 1026 人,占 51.95%;满意 627 人,占 31.23%;比较满意 315 人,占 15.69%,不太满意 34 人,占 1.69%;非常不满意 6 人,占 0.3%。

表 13 2018 届-2020 届对校总体满意度表

| 选项名称 | 2018 届 | 2019 届 | 2020 届 |
|---------|--------|--------|--------|
| A.非常满意 | 48.86% | 51.95% | 51.10% |
| B.满意 | 32.68% | 30.71% | 31.23% |
| C.比较满意 | 16.93% | 15.74% | 15.69% |
| D.不太满意 | 1.33% | 1.54% | 1.69% |
| E.非常不满意 | 0.20% | 0.06% | 0.30% |

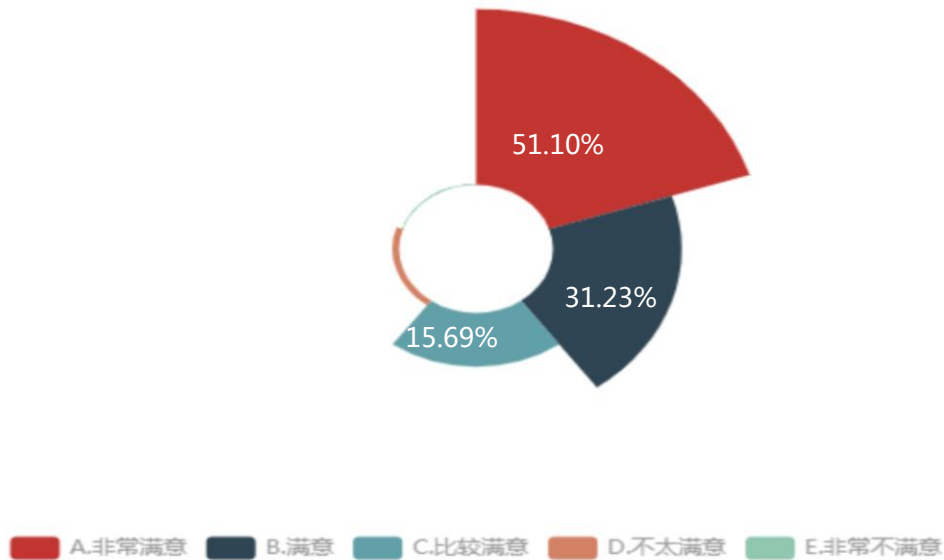


图 10:2020 届学生满意度

表 14 2020 届各系就业满意度

| 系 | 样本量 | 就业满意毕业生比例 | 母校满意度 | |
|---------|------|-----------|-------|------|
| 农业经济管理系 | 409 | 84.84% | 8.83 | 8.83 |
| 汽车技术系 | 330 | 91.82% | 9.25 | 9.25 |
| 烹饪旅游系 | 328 | 77.13% | 8.25 | 8.25 |
| 艺术设计系 | 191 | 84.29% | 8.61 | 8.61 |
| 经济贸易系 | 297 | 76.43% | 8.30 | 8.30 |
| 财会金融系 | 453 | 79.91% | 8.46 | 8.46 |
| 总计 | 2008 | 82.32% | 8.62 | |

各系就业满意度指标中，汽车技术系得分最高，母校满意度达 9.25 分，其次是农业经济管理系，达 8.83 分。

分项满意度分析

表 15 2020 届各专业分项满意度分值表

| 系部 | 教师教学水平 师德满意度 | 专业课程课堂 教学满意度 | 就业求职服务 方面满意度 | 第二课堂等学生能 力锻炼满意度 |
|---------|-----------------|-----------------|-----------------|--------------------|
| 农业经济管理系 | 8.95 | 8.82 | 8.44 | 8.75 |
| 汽车技术系 | 9.32 | 9.32 | 9.00 | 9.27 |
| 烹饪旅游系 | 8.37 | 8.29 | 8.04 | 8.07 |
| 艺术设计系 | 8.72 | 8.73 | 8.44 | 8.45 |
| 经济贸易系 | 8.44 | 8.27 | 7.97 | 8.10 |
| 财会金融系 | 8.46 | 8.38 | 8.09 | 8.27 |
| 学院 | 8.71 | 8.63 | 8.32 | 8.50 |

通过表 16 我们可以得出结论汽车技术系在六个分项满意度评分中均为最高，与其他五系相比领先较多。

三、工作胜任度分析

从问卷结果数据分析我院 2020 届毕业生当前的工作胜任度总体情况理想，其中完全可以胜任、可以胜任和基本胜任占比达到 96.05%，与往年相比略有下降。另外有 3.05% 毕业生不太胜任当前的工作，完全不能胜任占比 0%。

表 16 2017 届-2020 届学生工作胜任度调查结果

| 选项名称 | 2017 届 | 2018 届 | 2019 届 | 2020 届 |
|----------|--------|--------|--------|--------|
| A.完全可以 | 26.12% | 32.64% | 34.26% | 42.13% |
| B.可以 | 46.18% | 39.66% | 38.00% | 25.89% |
| C.基本可以 | 25.65% | 26.54% | 26.03% | 28.93% |
| D.不太能够胜任 | 1.96% | 1.11% | 1.57% | 3.05% |
| E.完全不可以 | 0.09% | 0.062% | 0.15% | 0% |

四、专业相关度分析

从问卷数据分析，2020 届毕业生当前工作与所学专业完全相关度比 2019 届降低了 1 个多百分点，完全不相关则提高了将近 5 个百分点，学生专业相关度进一步走低。其中完全相关占 16.24%、相关占 21.32%、基本相关占 22.34%，不太相关占 15.74%、完全不相关占 24.37%。选择基本相关、相关和完全相关的学生总和与 2019 届基本持平，变化主要在完全相关进一步降低，受疫情影响，学生就业难度进一步加大，完全不相关大幅提高。

表 17 2017 届-2020 届专业相关度表

| 选项名称 | 2017 届 | 2018 届 | 2019 届 | 2020 届 |
|---------|--------|--------|--------|--------|
| A.完全相关 | 18.19% | 19.47% | 17.30% | 16.24% |
| B.相关 | 21.92% | 21.75% | 21.35% | 21.32% |
| C.基本相关 | 20.99% | 18.48% | 18.56% | 22.34% |
| D.不太相关 | 23.79% | 24.34% | 23.27% | 15.74% |
| E.完全不相关 | 15.11% | 15.96% | 19.51% | 24.37% |

五、收入水平分析

收入水平数据来源为浙江省教育评估院 2018 年、2019 年和 2020 年数据。根据表 18 我们可以发现，学院 2019 届一年后（后称 2019 届）平均月收入为 4446.12 元，2018 届一年后（后称 2018 届）平均月收入为 4187.73 元。对比 2019 届与 2018 届各专业收入，茶树栽培与茶叶加工、农村经营管理和汽车营销与服务专业收入下降，其中汽车营销与服务专业收入下降量最大，为 402.26 元。

收入增长量超过 500 元的有四个专业，分别为商务经纪与代理 713.13 元，应用英语 584.91 元，产品艺术设计 549.99 元和会计 565.69 元。

表 18 2018 届、2019 届毕业生一年后收入表

| 系 | 专业名称 | 2019 届一年后收入 | 2018 届一年后收入 | 变化量 |
|-------------|-----------|----------------|----------------|---------------|
| 农业经济管理系 | 茶树栽培与茶叶加工 | 4884.62 | 5090.91 | -206.29 |
| | 绿色食品生产与检验 | 4683.33 | 4349.06 | 334.27 |
| | 农村经营管理 | 4115.38 | 4166.67 | -51.29 |
| | 电子商务 | 4580.00 | 4289.47 | 290.53 |
| | 茶艺与茶叶营销 | 5100.00 | 无此专业 | |
| 汽车技术系 | 汽车车身维修技术 | 4304.35 | 4239.73 | 64.62 |
| | 汽车营销与服务 | 4597.74 | 5000.00 | -402.26 |
| 艺术设计系 | 计算机应用技术 | 3500.00 | 3426.67 | 73.33 |
| | 会展策划与管理 | 4618.28 | 4290.00 | 328.28 |
| | 产品艺术设计 | 4743.90 | 4193.91 | 549.99 |
| | 环境艺术设计 | 3966.67 | 无此专业 | |
| 财会金融系 | 投资与理财 | 4556.60 | 4452.38 | 104.22 |
| | 会计 | 4441.94 | 3906.25 | 535.69 |
| 经济贸易系 | 国际贸易实务 | 4356.29 | 3964.48 | 391.81 |
| | 商务经纪与代理 | 5122.22 | 4409.09 | 713.13 |
| | 应用英语 | 4500.00 | 3915.09 | 584.91 |
| 烹饪旅游系 | 酒店管理 | 4310.81 | 3900.00 | 410.81 |
| | 休闲服务与管理 | 4214.29 | 3970.59 | 243.7 |
| | 烹调工艺与营养 | 4028.17 | 4005.05 | 23.12 |
| 学院平均 | | 4446.12 | 4187.73 | 258.39 |

注：增长量=2019 届一年后收入-2018 届一年后收入

通过表 19 我们发现工作三年后，收入增长率最高的五个专业为计算机应用技术，53.06%；产品造型设计，48.30%；会展策划与管理，47.76%；汽车技术服务与营销，47.16%和国际贸易实务，46.25%。除休闲服务与管理专业之外，其他专业收入增长率均在 30%以上。

表 19 2017 届毕业生一年后、三年后收入对比表

| 系 | 专业名称 | 一年后收入 | 三年后收入 | 增长量 | 收入增长率 |
|---------|-----------|---------|---------|---------|--------|
| 农业经济管理系 | 绿色食品生产与经营 | 4028.69 | 5250.00 | 1221.31 | 30.32% |
| | 茶叶生产加工技术 | 3909.09 | 5175.00 | 1265.91 | 32.38% |
| | 合作社经营管理 | 3882.65 | 5450.00 | 1567.35 | 40.37% |
| | 电子商务 | 3825.95 | 5318.18 | 1492.23 | 39.00% |
| 汽车技术系 | 汽车整形技术 | 4502.43 | 6279.07 | 1776.64 | 39.46% |
| | 汽车技术服务与营销 | 4578.13 | 6737.29 | 2159.16 | 47.16% |
| 艺术设计系 | 会展策划与管理 | 4086.54 | 6038.14 | 1951.60 | 47.76% |
| | 计算机应用技术 | 3872.50 | 5927.42 | 2054.92 | 53.06% |
| | 产品造型设计 | 3865.63 | 5732.88 | 1867.25 | 48.30% |
| 财会金融系 | 投资与理财 | 3818.88 | 5516.67 | 1697.79 | 44.46% |
| | 会计 | 3831.87 | 5109.12 | 1277.24 | 33.33% |
| 经济贸易系 | 应用英语 | 3891.67 | 5475.00 | 1583.33 | 40.69% |
| | 国际贸易实务 | 3828.86 | 5599.62 | 1770.76 | 46.25% |
| | 商务经纪与代理 | 4410.71 | 6102.27 | 1691.56 | 38.35% |
| 烹饪旅游系 | 休闲服务与管理 | 3866.20 | 4907.89 | 1041.70 | 26.94% |
| | 烹饪工艺与营养 | 3682.81 | 5262.10 | 1579.28 | 42.88% |
| | 酒店管理 | 3683.67 | 5100.00 | 1416.33 | 38.45% |
| 学院平均 | | 3969.98 | 5605.24 | 1635.26 | 41.91% |

注：增长量=三年后收入-一年后收入

收入增长率=(三年后收入-一年后收入)/一年后收入

表 20 2017 届各系毕业生一年后、三年后月收入对比表

| 系 | 一年后收入 | 三年后收入 | 收入增长量 | 收入增长率 |
|---------|---------|---------|---------|--------|
| 经济贸易系 | 4043.75 | 5725.63 | 1681.89 | 41.59% |
| 烹饪旅游系 | 3744.23 | 5090.00 | 1345.77 | 35.94% |
| 财会金融系 | 3825.37 | 5312.89 | 1487.52 | 38.89% |
| 汽车技术系 | 4540.28 | 6508.18 | 1967.90 | 43.34% |
| 农业经济管理系 | 3911.60 | 5298.30 | 1386.70 | 35.45% |
| 艺术设计系 | 3941.55 | 5899.48 | 1957.92 | 49.67% |

注：收入增长量=三年后收入-一年后收入

收入增长率=(三年后收入-一年后收入)/一年后收入

在比较了各专业一年后三年后收入后，我们按系进行收入比较，艺术设计系收入增长率最高，为 49.67%。



图 11 2017 届各系毕业生一年后、三年后月收入对比表

六、离职率分析

表 21 2020 届各系毕业生从事过的工作数量分析表

| 系 | A.1 份 | B.2 份 | C.3 份 | D.4 份及以上 |
|---------|--------|--------|--------|----------|
| 农业经济管理系 | 52.17% | 33.33% | 11.59% | 2.90% |
| 汽车技术系 | 48.39% | 25.81% | 19.35% | 6.45% |
| 烹饪旅游系 | 45.16% | 38.71% | 6.45% | 9.68% |
| 艺术设计系 | 57.14% | 35.71% | 7.14% | 0.00% |
| 经济贸易系 | 57.89% | 34.21% | 5.26% | 2.63% |
| 学院 | 52.28% | 33.5% | 10.15% | 4.06% |

根据问卷数据, 我院截止 11 月更换过全职工作的学生人数占比 47.72%, 与 2019 届 56.66% 降低近十个百分点。

七、就业求职满意度分析

从问卷数据分析, 2020 届毕业生对学院在就业求职服务的满意度评价方面与往年基本持平, 其中非常满意占 43.98%; 满意 32.78%; 比较满意 19.28%; 不太满意 3.27%; 非常不满意 0.75%。

表 22 2017 届-2020 届毕业生求职服务满意度表

| 满意类别 | 2017 届 | 2018 届 | 2019 届 | 2020 届 |
|---------|---------|--------|--------|--------|
| A.非常满意 | 39.47 % | 45.29% | 42.29% | 43.98% |
| B.满意 | 33.87 % | 32.53% | 32.82% | 32.78% |
| C.比较满意 | 24.74 % | 19.59% | 20.60% | 19.28% |
| D.不太满意 | 1.6 % | 2.34% | 3.90% | 3.27% |
| E.非常不满意 | 0.32 % | 0.25% | 0.38% | 0.75% |

八、社会保险待遇分析

当前工作拥有的社会保险待遇中的五险是指养老、医疗、失业、工伤和生育保险，一金指住房公积金。

从问卷数据分析，2020 届毕业生当年享受五险一金的占 35.03%，比 2019 届当年数据低了 5.53%；有三险一金的占 3.55%；仅有五险的占 15.75%；仅有三险的占 4.27%，而什么都没有的占 41.12%，较 2019 届提高近 14%。说明我院毕业生 2020 届毕业生就业社会保障条件较 2019 届有较大降幅。原因主要在于受疫情影响，毕业生就职的中小微企业数增加，社会保障等待遇受到较大影响。

表 23 2017 届-2020 届毕业生社会保险待遇情况表

| 保险类别 | 2017 届 | 2018 届 | 2019 届 | 2020 届 |
|---------|---------|--------|--------|--------|
| A.有五险一金 | 37.03 % | 43.62% | 40.54% | 35.03% |
| B.有三险一金 | 3.45 % | 4.31% | 2.35% | 3.55% |
| C.仅有五险 | 28.64 % | 27.91% | 27.45% | 15.75% |
| D.仅有三险 | 3.17 % | 3.51% | 2.50% | 4.57% |
| E.什么都没有 | 27.71 % | 20.64% | 27.15% | 41.12% |

第四部分 毕业生就业趋势分析

一、毕业生就业人数保持稳定

我院 2020 届毕业生人数与 2019 届相比较为稳定，总计为 2195 人。

表 24 近年毕业生数和就业人数表

| 年 份 | 2017 届 | 2018 届 | 2019 届 | 2020 届 |
|-----------|----------|----------|----------|----------|
| 毕业生数(人) | 2201 | 2266 | 2205 | 2195 |
| 毕业生就业数(人) | 2141 | 2232 | 2178 | 2039 |
| 统计日期 | 20170831 | 20180831 | 20190831 | 20200831 |

二、毕业生初次就业率有所下降

我院高度重视毕业生初次就业率。2017-2019 年我院应届毕业生初次就业率保持在 98%左右，2020 年受新冠疫情影响，初次就业率有所下降，为 92.89%，与全省高校毕业生平均就业率基本持平。毕业生未就业原因主要集中在备考公务员或事业单位、身体原因、家庭因素、就业意愿低等。

表 25 近年初次就业率

| 年 份 | 2017 届 | 2018 届 | 2019 届 | 2020 届 |
|-------|----------|----------|----------|----------|
| 初次就业率 | 97.27% | 98.50% | 98.78% | 92.89% |
| 统计日期 | 20170831 | 20180831 | 20190831 | 20200831 |

三、毕业生就业单位性质以民营（私营）企业为主

从问卷数据分析看，我院 2020 届毕业生就业单位结构与 2019 届毕业生就业单位性质相比变化较大，就业单位的性质虽然仍以民营（私营）企业就业为主，占比达 54.31%，但相比 2019 届降低了 5.97%，而个体户和国有企业比例分别提高了 4%左右。这一比例与浙江省企业组织结构相称，毕业生就业的区域以浙江省内就业为主。

表 26 近年毕业生就业单位性质表

| 就业单位 | 2020 届 | 2019 届 | 2018 届 | 2017 届 |
|----------------|--------|--------|--------|---------|
| A.政府机构 | 2.03% | 2.59% | 3.45 % | 2.99 % |
| B.科研事业单位 | 0.51% | 0.44% | 0.98 % | 0.75 % |
| C.国有企业（国有控股企业） | 10.15% | 6.73% | 7.32 % | 7.28 % |
| D.非营利性社会组织 | 1.02% | 0.44% | 1.17 % | 1.49 % |
| E.民营（私营）企业 | 54.31% | 60.28% | 72 % | 71.08 % |
| F.外资/合资 | 2.03% | 3.92% | 5.35 % | 6.16 % |
| G.个体户 | 15.74% | 11.46% | 7.02 % | 8.12 % |
| H.其他 | 14.21% | 14.13% | 2.71 % | 2.15 % |

四、毕业生专升本意愿逐年增加，上线人数有较大增幅

本报告中所指的专升本，是指学生毕业后参加国家统一考试后，成绩合格，被全日制本科院校录取，进入全日制的本科院校再进行就读的升学形式

我院重视学生毕业后的专升本工作，鼓励学生积极参加专升本考试，从近三年的录取情况看，我院专升本的毕业生参加专升本升学的意愿增强，报名参加专升本考试的人数呈逐年增长态势。今年我院共有 506 人报考（实际参加考试 499 人），上线 391 人，上线率为 78.36%，高出省平均上线率六点八个百分点。实际入学 374 人，我院“专升本”入学数占 2020 届毕业人数的 17.04%，相比 2019 届的 9.98%，上升了 7.06%，连续三年呈现攀升趋势。

表 27 近年毕业生专升本人数表

| 年 份 | 2017 届 | 2018 届 | 2019 届 | 2020 届 |
|---------|--------|--------|--------|--------|
| 专升本录取人数 | 95 人 | 180 人 | 220 人 | 374 人 |
| 升学率 | 4.32% | 7.94% | 9.98% | 17.04% |

*升学率=专升本录取人数/毕业人数

五、毕业生在学院所在地就业人数明显增长

当地（绍兴）市就业（包括绍兴市的越城区、柯桥区、上虞区、嵊州市、新昌县、诸暨市）

作为一所省属地方高职院校，适应地方经济发展的需要，努力为地方培养高技术技能型专门人才，是衡量办学绩效的一项重要指标。毕业生就业总体以省内为主，根据近三年的招生完成情况及在绍兴地区就业人数统计分析，我院毕业生选择在绍兴地区就业的人数较为稳定，2020 届毕业生在绍兴地区就业的人数达 377 人，占总毕业生实际就业人数的 17.18%。

表 28 近三年毕业生在绍兴地区就业情况

| 年份 | 毕业生总就业数 | 在绍兴就业人数 | 占比 |
|--------|----------|---------|--------|
| 2016 届 | 1656 (人) | 264 (人) | 15.94% |
| 2017 届 | 2141 (人) | 561 (人) | 26.20% |
| 2018 届 | 2266 (人) | 633 (人) | 27.93% |
| 2019 届 | 2205 (人) | 592 (人) | 26.85% |
| 2020 届 | 2195 (人) | 377 (人) | 17.18% |

注：数据截止当年的 8 月 31 日

| 当前就业单位行政区域 | 百分比 |
|--------------------------------------|--------|
| A.本地市（包括绍兴市的越城区、柯桥区、上虞区、嵊州市、新昌县、诸暨市） | 49.24% |
| B.本省（指绍兴市以外的浙江省范围内） | 40.10% |
| C.长三角经济区（除浙江省以外的上海、江苏、安徽） | 3.05% |
| D.其他省份 | 7.61% |

注：毕业生当前工作单位所在行政区划情况（2020 年 10 月份问卷数据）

六、在供销系统企业（含涉农企业）就业的占有一定比例

作为一所隶属于供销社系统的职业院校，服务基层，为系统培养人才，是我们办学的重要目标。在今天的问卷调查中，我们特意设置了在供销系统就业情况

调查，结果显示有 28.92%的毕业生就业单位属于供销社下属（含涉农企业）企业。

表 29 2017 届-2020 届毕业生是否供销社系统企业就业统计表

| 是否属于 | 2017 届 | 2018 届 | 2019 届 | 2020 届 |
|-----------|---------|---------|--------|--------|
| 当前工作单位属于 | 28.92 % | 31.65 % | 30.16% | 27.41% |
| 当前工作单位不属于 | 71.08 % | 68.35 % | 69.84% | 72.59% |

七、毕业生用人单位对我院毕业生聘用整体评价积极

在组织 2020 届毕业生就业状况调查的同时，我们邀请毕业生用人单位对我院 2020 届毕业生的用人情况进行问卷调查，共有 198 家用人单位对参与问卷。毕业生用人单位在对毕业生整体评价良好，非常满意和满意率达 91.92%。对毕业生的当前工作胜任程度评价完全可以占比 55.56%，可以胜任占比 29.80%，两项合计达 85.36%。

表 30 用人单位对我院 2020 届毕业生整体评价和工作胜任度的评价

| 对毕业生整体评价 | | 对当前的工作胜任程度的评价 | |
|----------|--------|---------------|--------|
| 选项名称 | 有效百分比 | 选项名称 | 有效百分比 |
| A.非常满意 | 66.67% | A.完全可以 | 55.56% |
| B.满意 | 25.25% | B.可以 | 29.80% |
| C.比较满意 | 7.07% | C.基本可以 | 14.14% |
| D.不太满意 | 1.01% | D.不太能够胜任 | 0.51% |
| E.非常不满意 | 0 % | E.完全不可以 | 0 % |

根据浙江省教育评估院对我院 2019 届毕业生一年后的调查结果，农业经济管理系在各方面表现较好，均分为 91.13，艺术设计系和烹饪旅游系分别为 90.72 和 90.50。汽车技术系用人单位平均反馈分数为 83.36，其中创新能力指标为 79.2，其他各个指标均低于平均水平。

表 31 用人单位对我院 2019 届毕业生一年后的评价反馈

| 学院名称 | 实践动手能力 | 专业水平 | 创新能力 | 合作与协调能力 | 人际沟通能力 | 平均分 |
|-----------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| 全省 | 93.23 | 92.33 | 90.52 | 92.65 | 92.42 | 92.23 |
| 高职 | 93.00 | 91.67 | 89.74 | 92.18 | 91.79 | 91.676 |
| 本校 | 90.00 | 89.06 | 86.82 | 89.88 | 89.41 | 89.034 |
| 经济贸易系 | 90.00 | 88.82 | 87.06 | 88.24 | 87.65 | 88.354 |
| 财会金融系 | 91.61 | 89.03 | 88.39 | 90.97 | 89.68 | 89.936 |
| 烹饪旅游系 | 92.50 | 91.25 | 87.50 | 91.88 | 89.38 | 90.502 |
| 汽车技术系 | 83.20 | 84.80 | 79.20 | 84.00 | 85.60 | 83.36 |
| 农业经济管理系 | 91.30 | 88.70 | 88.70 | 93.04 | 93.91 | 91.13 |
| 艺术设计系 | 90.40 | 91.20 | 89.60 | 91.20 | 91.20 | 90.72 |

第五部分 就业质量调查对教育教学的反馈

一、对教师教学水平和师德方面的反馈

从对 2020 届毕业生的问卷调查分析，毕业生对学院教授教学水平和师德方面的整体满意度情况较为理想，其中非常满意占 50.68%，与 2019 届毕业生相比基本持平；满意占 35.40%，两项合计占 86.08%；比较满意占 13.02%，不太满意占 0.55%，非常不满意占 0.35%。综合数据分析，毕业生对学院的教师教学水平满意度较高，对教师教学能力的评价积极。

表 32 近年教师教学水平和师德水平反馈表

| 2018 届毕业生 | | 2019 届毕业生 | | 2020 届毕业生 | |
|-----------|--------|-----------|--------|-----------|--------|
| 选项名称 | 有效百分比 | 选项名称 | 有效百分比 | 选项名称 | 有效百分比 |
| A.非常满意 | 49.06% | A.非常满意 | 50.74% | A.非常满意 | 50.68% |
| B.满意 | 33.42% | B.满意 | 34.68% | B.满意 | 35.40% |
| C.比较满意 | 16.54% | C.比较满意 | 13.05% | C.比较满意 | 13.02% |
| D.不太满意 | 0.89% | D.不太满意 | 1.34% | D.不太满意 | 0.55% |
| E.非常不满意 | 0.10% | E.非常不满意 | 0.19% | E.非常不满意 | 0.35% |

二、对专业课程课堂教学效果方面评价的反馈

毕业生对学院专业课程课堂教学效果方面的评价中非常满意率为 49.75%，满意率为 33.92%，两项满意率合计为 83.67%。

表 33 近三年专业课堂教学效果反馈表

| 2018 届毕业生 | | 2019 届毕业生 | | 2020 届毕业生 | |
|-----------|--------|-----------|--------|-----------|--------|
| 选项名称 | 有效百分比 | 选项名称 | 有效百分比 | 选项名称 | 有效百分比 |
| A.非常满意 | 47.73% | A.非常满意 | 49.46% | A.非常满意 | 49.75% |
| B.满意 | 33.76% | B.满意 | 34.80% | B.满意 | 33.92% |
| C.比较满意 | 17.32% | C.比较满意 | 14.27% | C.比较满意 | 14.68% |
| D.不太满意 | 1.09% | D.不太满意 | 1.15% | D.不太满意 | 1.35% |
| E.非常不满意 | 0.10% | E.非常不满意 | 0.32% | E.非常不满意 | 0.30% |

三、各系毕业生就业质量反馈指标综合排名

毕业生就业质量反馈指标从一个侧面反映社会、行业对专业人才的需求现状，毕业生对教学和学生管理工作的意见和建议，可以对系部专业设置与调整起到指导性作用。

在对 2020 届毕业生跟踪调查中，我们重点对毕业生在母校综合整体满意度、就业求职服务方面满意度、当前实际平均月收入和当前工作与所学专业是否相关度等指标进行分析，并据此按照各系分属进行排名比较，从中比较相互间不同系部（专业）之间在教学和学生管理工作方面存在的差距。

在综合各方面评价对母校的整体满意度指标方面，排名居前的是汽车技术系、农业经济管理和艺术设计系，从一个侧面反映该系在教学管理、学生管理等方面的工作开展较好。

对就业求职服务方面，满意度排名前三是汽车技术系、艺术设计系、和农业经济管理系。

综合来看，汽车技术系和农业经济管理系在各个指标都领先其他四个系部，日常工作较为细致，学生满意度高。

表 34 2020 届毕业生毕业当年就业反馈主要指标情况

| 系部 | 财会金融 | 经济贸易 | 农业经济管理 | 烹饪旅游 | 汽车技术 | 艺术设计 | 全院平均 |
|---------|------|------|--------|------|------|------|------|
| 整体满意度 | 8.46 | 8.30 | 8.83 | 8.25 | 9.25 | 8.61 | 8.62 |
| 全院排名 | 4 | 5 | 2 | 6 | 1 | 3 | |
| 系部 | 财会金融 | 经济贸易 | 农业经济管理 | 烹饪旅游 | 汽车技术 | 艺术设计 | 全院平均 |
| 就业服务满意度 | 8.09 | 7.97 | 8.44 | 8.04 | 9.00 | 8.44 | 8.32 |
| 全院排名 | 4 | 6 | 2 | 5 | 1 | 2 | |

四、对母校推荐度的反馈

在对 2020 届毕业生是否愿意将母校推荐给自己的亲戚好友就读的问卷中，非常愿意和愿意分别占 42.18%和 27.34%，可以考虑占 24.30%。毕业生对母校的推荐度保持较高的水平。但是，也要看到有 5.18%的问卷毕业生持不太愿意的态度，1.00%的毕业生非常不愿意推荐。部分毕业生不愿意推荐的原因主要是认为校园交通不便、办学条件和住宿条件差等方面的原因，应引起重视，要加大在相关方面的投入。

表 35 近年毕业生对母校推荐度反馈表

| 推荐选项 | 2018 届 | 2019 届 | 2020 届 |
|---------|---------|--------|--------|
| A.非常愿意 | 42.60% | 40.82% | 42.18% |
| B.愿意 | 26.39 % | 28.73% | 27.34% |
| C.可以考虑 | 28.12 % | 25.08% | 24.30% |
| D.不太愿意 | 2.57 % | 4.48% | 5.18% |
| E.非常不愿意 | 0.35 % | 0.90% | 1.00% |

五、对就业指导工作的反馈

从毕业生问卷调查结果分析，我院毕业生在接受过母校何种求职服务方面，有 64.54%的毕业生参加过学院组织的招聘会，因疫情影响，学院 2020 年未举办线下招聘会，因此参加招聘会的学生比例有所降低。50.65%的毕业生接受过职业发展规划指导；46.80%毕业生接受过简历写作、36.80%求职策略、35.56%面试技巧的辅导，这几个指标与 2019 届相比均有大幅提升。但需要引起关注的是 12.60%的毕业生认为没有接受任何求职辅导服务，与 2019 届基本持平。。

表 36 2017-2020 届毕业生在校求职服务统计表

| 选项名称 | 2017 届 | 2018 届 | 2019 届 | 2020 届 |
|----------|---------|---------|--------|--------|
| A.辅导简历写作 | 41.11 % | 41.44 % | 35.00% | 46.80% |
| B.辅导求职策略 | 31.73 % | 34.19 % | 27.96% | 36.80% |
| C.辅导面试技巧 | 32.61 % | 33.79 % | 25.59% | 35.56% |

| | | | | |
|----------------|---------|---------|--------|--------|
| D.大学组织的招聘会 | 73 % | 77.06 % | 67.18% | 64.54% |
| E.职业发展规划 | 59.54 % | 56.68 % | 47.73% | 50.65% |
| F.发布招聘需求与薪资信息 | 32.93 % | 34.48 % | 28.02% | 35.86% |
| G.直接介绍工作 | 14.18 % | 12.09 % | 10.11% | 11.90% |
| H.没有接受任何求职辅导服务 | 9.54 % | 7.79 % | 12.22% | 12.60% |

通过调查我们也发现，毕业生的第一份工作来源渠道主要是通过朋友和亲戚介绍获得到的招聘信息占比例较高，占 35.0%；通过网络、纸质等媒体看到招聘信息由 2019 届的 39.73%降为 26.90%；而通过参加学校招聘会或学校老师介绍推荐的比例占 13.20%。毕业实习后留在原单位工作的只占 7.61%，比例有所上升，可能是因为疫情原因，求职难度加大，毕业生更倾向于留在实习单位就业。

表 37 2017-2020 届毕业生工作来源渠道统计表

| 选项名称 | 2017 届 | 2018 届 | 2019 届 | 2020 届 |
|------------------------|---------|---------|--------|--------|
| A.通过朋友和亲戚介绍获得到招聘信息 | 35.45 % | 32.31 % | 26.46% | 35.03% |
| B.通过网络、纸质等媒体看到招聘信息 | 38.53 % | 36.62 % | 39.73% | 26.90% |
| C.参加政府或社会组织的招聘活动 | 1.12 % | 2.46 % | 1.12% | 1.02% |
| D.关注意向单位招聘计划，直接向用人单位申请 | 8.4 % | 8.31 % | 7.42% | 4.06% |
| E.参加学校招聘会或由学校老师介绍、推荐工作 | 9.51 % | 14.34 % | 12.59% | 13.20% |
| F.毕业实习留在单位工作 | 6.44 % | 5.35 % | 5.62% | 7.61% |
| G.其他 | 0.56 % | 0.62 % | 7.05% | 12.18% |

总之，学院教学及学生管理部门需高度关注行业人才需求结构的变化和毕业生就业反馈信息，将积极优化专业结构与设置，加强专业内涵建设，突显学院的办学特色和专业化人才的培养，同时加大资金投入，对办学等方面条件进行升级。